

La Charte d'Engagement Seniors Force Plus comporte des engagements sociétaux. Elle encourage les entreprises à mettre en œuvre des actions en faveur du renforcement de l'employabilité des seniors actifs. Elle incarne leur engagement envers l'inclusion, la solidarité intergénérationnelle, l'amélioration de connaissances, le bien-être et le bien vivre ensemble pour un avenir professionnel plus prometteur.

COMMUNICATION INTERNE

Créer un environnement de travail inclusif pour toutes les générations, en sensibilisant les dirigeants et les employés à la valeur de la diversité intergénérationnelle, en favorisant une culture d'inclusion qui encourage l'apprentissage entre les âges, et en établissant une communication ouverte avec les travailleurs seniors pour répondre à leurs besoins, préoccupations et suggestions.

FORMATION

Offrir des opportunités de formation continue aux travailleurs seniors pour les aider à maintenir et à développer leurs compétences professionnelles.

RECRUTEMENT

S'engage à promouvoir l'emploi des travailleurs âgés de plus de 50 ans, en augmentant leur taux de recrutement, lorsque applicable et possible, tout en favorisant la valorisation de l'expérience et des compétences des travailleurs seniors qui quittent l'entreprise en les recommandant à au moins trois autres entreprises de son réseau.

COLLABORATION INTERGÉNÉRATIONNELLE

Favoriser une véritable réciprocité en encourageant les travailleurs seniors à partager leur expérience et leurs connaissances en tant que mentors pour les employés plus jeunes, tout en créant des opportunités pour les jeunes générations d'apporter des perspectives fraîches et des compétences nouvelles aux travailleurs seniors.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Optimiser l'environnement professionnel pour les travailleurs seniors, en adaptant les postes de travail à leurs besoins, en les évaluant en fonction de leurs compétences, en offrant des options de travail flexible pour concilier vie professionnelle et personnelle, et en mesurant la flexibilité du lieu de travail en fonction de l'adoption d'options telles que le télétravail ou des horaires adaptables.

BIEN-ÊTRE ET SATISFACTION

Améliorer le bien-être des travailleurs seniors en proposant des programmes de santé préventive et des activités physiques adaptées, tout en évaluant leur satisfaction à travers des enquêtes régulières pour orienter les efforts visant à accroître leur bien-être au sein de l'entreprise.

La Charte d'Engagement Seniors Force Plus permet aux organisations publiques ou privées d'identifier les points d'amélioration potentiels puis si elles le souhaitent, de mettre en œuvre les actions proposées par la fédération Seniors Force Plus, progressivement, à leur rythme.

En miroir à la Charte d'Engagement Seniors Force Plus, le Score Seniors Force Plus aide les entreprises à s'auto-évaluer ou être évaluées par rapport à l'ensemble des points d'améliorations possibles, de positionner leurs résultats par rapport aux autres entreprises de leur secteur d'activité ou de leur taille. Les points évalués font partie des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) et des Objectifs de Développement Durable (ODD). Le Score Seniors Force Plus renseigne sur la qualité de l'engagement d'une société pour une meilleure employabilité des seniors, tout comme le Nutri-Score renseigne sur la qualité nutritionnelle d'un produit.

